

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

«Гаванская основная общеобразовательная школа»

№6

24.02.2022 г.

Приказ

В соответствии Распоряжение Минпросвещения России от 25.12.2019 N P-145 "Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися", с информационным письмом ГУ ДПО « ИРО Забайкальского края» « О разработке и реализации целевой модели наставничества (системы менторства) в образовательных организациях Забайкальского края» № 1064 от 29.11.2021 года, в целях достижения результатов региональных проектов « Современная школа», « Успех каждого ребенка», « Учитель будущего» , приказа Комитета образования АМР « Кыринский район» № 56 от 17.02 от февраля 2022 года, Приказа Минобразования Забайкальского края от 10.01.2022 года № 9 уд «Об утверждении технического задания по реализации мероприятий национального проекта «Современная школа « для ОО ,на базе которых будут созданы центры «Точка Роста» в 2022 году», Приказ № 57 от 21 февраля 2022 года О внедрении Целевой модели наставничества (системы менторства) в образовательных организациях Кыринского района,

приказываю:

1. Приступить к реализации методологии (целевой модели) наставничества в МБОУ «Гаванская ООШ».
2. Назначить ответственным лицом за взаимодействие с муниципальным центром наставничества и своевременное предоставление обобщенной (сводной) информации по реализации Целевой модели наставничества в образовательной организации Ильюк А. А., руководителя МО.
3. Утвердить план мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества для организации
4. Руководителю МО Ильюк А. А. организовать внедрение Целевой модели наставничества в образовательной организации МР и обеспечить информационное, организационное, методическое, консультационное и аналитическое сопровождение реализации плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества .
5. Утвердить состав рабочих групп по внедрению Целевой модели наставничества в следующем составе:

Ильюк А. А. – руководитель МО

Толстых Е. В. – учитель начальных классов

Алтынникова О. К. – учитель

6. Провести педагогические советы по вопросу внедрения Целевой модели наставничества.

7. Подрезову В. В. обеспечить информирование общественности о внедрении м Целевой модели наставничества, программ наставничества на информационном сайте школы.

8. Контроль исполнения приказа возложить на Ильюк А. А..

Директор: Шаньгина М. А.

С приказом ознакомлены: